



BROCHURE DE SERVICIOS

Enfoque de Grupo Davimo:

Realizamos consultoría a nuestros clientes alineando los servicios de recursos humanos a la estrategia de su negocio, proveyendo dirección y soluciones prácticas.

Para el desarrollo de los proyectos, DAVIMO cuenta con amplios recursos internos, pero además tiene una importante red de contactos, la cual le permite desarrollar proyectos utilizando profesionales de amplia experiencia y trayectoria, así como las últimas metodologías disponibles.

Grupo DAVIMO, S.A.

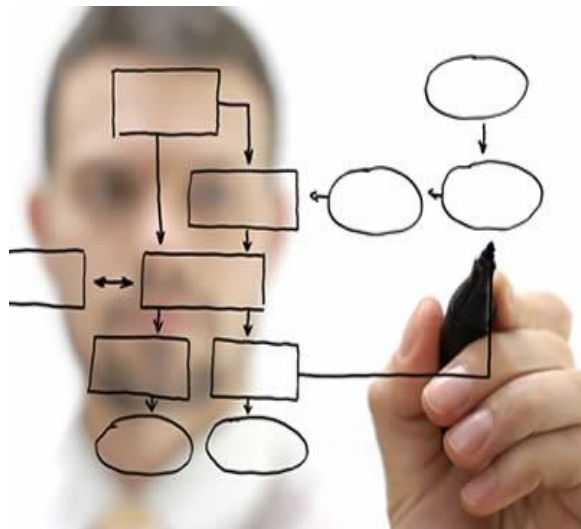
www.grupodavimo.com
grupo.davimo@gmail.com

Nuestros Servicios

Estrategia de Recursos Humanos

DAVIMO lo apoya en alinear su Estrategia de Recursos Humanos a la estrategia del negocio, de manera que los colaboradores puedan desarrollarse y a la vez brindar los niveles de compromiso y productividad adecuados.

La Estrategia de Recursos Humanos debe enfocarse al desarrollo de las necesidades de los colaboradores y las del negocio. Esta es una relación ganar-ganar, en donde la empresa le saca el máximo provecho al recurso humano, mientras éste también se desarrolla plenamente.



Clima y Cultura Organizacional

DAVIMO le implementa la evaluación de clima o cultura organizacional de acuerdo con aquellos factores o dimensiones que son importantes para la empresa, ya sean competencias, valores o temas críticos que quiera medir. En otras palabras, la medición será alineada con las necesidades de su empresa.

Realizamos todo el proceso vía web, de manera que se puede monitorear el avance durante el proceso, y en donde se pueden realizar campañas para motivar la participación.

El proceso de encuestas vía web protege la confidencialidad de los colaboradores.

Se presentan los resultados de manera detallada, incluyendo cuadros y gráficos relevantes. Trabajamos con su comité gerencial y/o diferentes departamentos en la presentación de los resultados.

Conducción y facilitación de reuniones con personal post encuestas /

DAVIMO apoya a su empresa en el seguimiento de los resultados de su encuesta, la cual consiste en: Facilitación de reuniones de "focus group" con sus colaboradores por departamento para discutir resultados de la encuesta y solicitar ideas para posibles planes razonables de mejora.

DAVIMO preparará un resumen con propuestas específicas de los planes de acción que debería la empresa considerar implementar. De esta manera se mejora el resultado de la encuesta a futuro, y se obtiene la credibilidad de los colaboradores.

Gestión del Desempeño

DAVIMO lo apoyará en la revisión o diseño de un sistema alienado a los objetivos empresariales.

Los servicios incluyen:

- Revisión y/o diseño completo de un sistema de
- Evaluación del Desempeño del Personal
- Ajuste del sistema al modelo de competencias o valores actuales de la empresa
- Entrenamiento al personal y jefes en la implementación del sistema
- Entrenamiento en desarrollo de objetivos duros y blandos
- Desarrollo de una política y ciclo establecido de todas las actividades que se deben llevar a cabo
- Seguimiento / acompañamiento
- Entrenamiento a sus jefes para realizar retroalimentaciones asertivas
- Otras actividades de acuerdo a las necesidades.

Sistemas de “Scorecards” para Ejecutivos

Estos servicios se diseñan a la medida y representan un sistema para alinear los objetivos de los ejecutivos a los de la empresa. Contemplan objetivos corporativos, objetivos de país o división, así como objetivos individuales. El servicio incluye el establecimiento de las reglas, formularios y presentaciones necesarios para implementar el sistema.

Evaluaciones 360 grados

DAVIMO desarrolla servicios de evaluación de 360 grados, la cual consiste en hacer una evaluación del participante utilizando varias fuentes, mediante un cuestionario a la medida que se refiere a su comportamiento en el trabajo, evaluación que será respondida por el mismo, su jefe, sus iguales, sus subalternos e inclusive se pueden incluir clientes externos. Se utiliza una plataforma totalmente confidencial,

vía web, la cual administra todo el proceso y genera reportes y cuadros de valor agregado. En caso de que su empresa cuente con modelo de competencias establecidos, se adaptan las preguntas para alinear el 360 totalmente a la cultura de su empresa.

LA RETROALIMENTACION DE 360° LE PERMITIRA:

- Generar un cambio cultural
- Mejorar la autoconciencia y clarifica expectativas
- Identificar la brecha entre el comportamiento actual y las expectativas hacia el futuro.
- Desarrollar planes de desarrollo y entrenamiento específicos
- Clarificar prioridades de entrenamiento organizacional
- Estimular el coaching

Competencias

DAVIMO le diseña e implementa un modelo de competencias alineado a la estrategia de su empresa. Esto significa que se van a seleccionar aquellas capacidades y comportamientos que son clave para la organización, de manera que todos los procesos de RRHH lo que se hagan desde el reclutamiento y selección en adelante, estén enfocados en obtener y desarrollar gente que apoye la estrategia de su empresa-

Este proceso se desarrolla en conjunto con el comité gerencial de su empresa, para asegurar su validez.

Una vez definido el set de comportamientos y capacidades críticas que la empresa requiere de su recurso humano (competencias), se desarrollan los sub sistemas de recursos humanos, para enfocar todos los esfuerzos en la misma dirección. Los subsistemas son:

- . Reclutamiento y Selección
- . Evaluación del Desempeño
- . Evaluación de 360 grados
- . Programas de Entrenamiento y Desarrollo
- . Sistema de Talento de la empresa

Administración del Talento

DAVIMO le apoya en el desarrollo de un sistema para administrar el Talento crítico. Los objetivos específicos del programa de Talento incluye:

- Proporcionar a su empresa una metodología para potenciar el talento necesario para asegurar la continuidad exitosa de su negocio y personal.
- Actuar proactivamente en el desarrollo de un plan de sucesión para anticipar las necesidades de ejecutivos y talento clave para el logro de las metas.

La metodología de DAVIMO se adapta a las competencias y/o valores que tenga su empresa, o también lo apoya en determinar las habilidades/competencias críticas que se requieren.

DAVIMO está certificado en la metodología Caliper Analytics para el desarrollo del talento, la cual es adaptable para diversos procesos requeridos en la organización, tales como:

Selección
“Onboarding”
Análisis de Equipos
Planeación de Carrera
Desarrollo individual de equipos
Cultura Organizacional.

Decisiones basadas en datos
CALIPER ANALYTICS™

Desarrollo y Entrenamiento

DAVIMO lo apoya en el diseño de un plan de entrenamiento y desarrollo de acuerdo con las necesidades específicas de su empresa o área de trabajo.

Utilizamos los resultados de sus evaluaciones, auditorías y requerimientos especiales, así como sus modelos de competencias existentes.

DAVIMO cuenta con los materiales y las habilidades para desarrollar cursos a la medida de su empresa. Esto significa que los cursos se pueden adaptar en enfoque, tipo y nivel de audiencia y en duración.

Los temas que tenemos a su disposición son los siguientes:

- Gestión de Cambio y Transición
- Facilitadores de Aprendizaje
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Comunicación
- Resolución de conflictos
- Auto conocimiento
- Concordancia de carrera
- Elección de carrera
- Desarrollo de Habilidades de Oratoria
- Empresarial

Compensación y Beneficios

Diseño de Estructuras de compensación y beneficios

Somos expertos en el diseño e implementación de la estructura de compensación y beneficios para su empresa. Propondremos la metodología que mejor se adapte a las necesidades de su empresa, pero también podemos ajustarnos a sus requerimientos corporativos. Podemos utilizar sistemas a la medida de valoración y clasificación de puestos, o bien utilizar esquemas de valoración ya existentes en el mercado local.

Montamos o revisamos el paquete de beneficios que su empresa ofrece a sus colaboradores, para adaptarlos a la realidad actual, y pensando en las nuevas generaciones, así como actuales.

Asimismo, lo apoyamos en revisar/determinar una política formal por escrito, la cual documentará la metodología, así como el entrenamiento

Esquema de Aumentos por meritocracia y mercado

DAVIMO le apoya e implementar un sistema de incrementos que utiliza los elementos técnicos necesarios para optimizar su presupuesto de aumentos, y que distribuya dicho incremento de la manera más equitativa posible, tomando en cuenta los siguientes factores:

- Presupuesto de la empresa para incrementos
- Mercado (inflación, aumento de otras empresas comparables, mérito, etc)
- Merito (resultados de la evaluación del desempeño de cada colaborador).

Reclutamiento y Selección

Contamos con un novedoso sistema de reclutamiento en el cual nuestra consultora especializada estará desarrollando un proceso de validación, mediante un sistema de preselección y la utilización de un “Assesstment Center” en donde los candidatos son cuidadosamente preseleccionados, y se les pasa por un proceso con simulaciones relacionadas con las competencias requeridas para la posición

Utilizando esta metodología la observación de los candidatos es mucho más profunda y se logra estar más seguro que el candidato final es el ideal.

Pasos del Proceso:

- Validación de las competencias del puesto de acuerdo con el perfil.
- Aplicación de “Assessment Center” (grupal o individual).
- Informe escrito con los resultados de la terna.
- Aplicación de pruebas psicométricas y entrevistas por competencias a los candidatos de la terna.



Procesos de “Outplacement”

DAVIMO ofrece los servicios de Recolocación Laboral a través del Programa PrepáresCE el cual ayuda a las personas a pasar por un proceso importante de transición, ya sea por un cambio de posición, búsqueda de empleo, despido, etc.

CARACTERISITAS

- Te ayuda a entender y manejar las emociones y evitar que sean un obstáculo para lograr tus objetivos
- Maximiza tus opciones de recolocación laboral
- Identifica y desarrolla tu Sello Personal
- Revisa y determina tus objetivos personales.

CUATRO BLOQUES PRINCIPALES



El PROGRAMA incluye cuatro sesiones de cuatro horas cada uno.

Para más información, ver detalles en este enlace;

<https://www.grupodavimo.com/programa-prep%C3%A1resce>

Gestión de Cambio y Transiciones

Nuestra realidad se compone de constantes cambios los cuales son cada vez más seguidos y más intensos. DAVIMO cuenta con las metodologías para llevar a cabo diversos procesos de cambio:

- Evaluación de la Resistencia al Cambio; esto es importante hacerlo previo a la implementación, para conocer el esfuerzo necesario que se debe realizar para tener éxito.
- Evaluación de los Agentes de Cambio, para estar seguros que se han seleccionado a las personas adecuadas para llevar a cabo estos procesos.
- Preparación de un equipo implementador de cambios para aportarles las herramientas que requieren para tener mayor probabilidad de éxito.
- Talleres de cambio y transición para las diferentes audiencias sujetas al cambio. Esto es importante dado que normalmente la gente entiendo y acepta la importancia de los cambios, pero la transición personal se produce a diferentes velocidades.
- Talleres Entrenamiento de Entrenadores para preparar o evaluar a las personas a cargo de realizar un entrenamiento que implica cambios. El manejo de estas audiencias es particularmente difícil.

Reforma Procesal Laboral

Esta reforma empezó a regir recientemente e implican responsabilidades y consecuencias importantes para las empresas. De esta manera, los departamentos de recursos humanos requieren hacer ajustes en sus procesos para estar seguros de que están preparados para las contingencias que presenta esta nueva ley.

DAVIMO lo apoya en los siguientes servicios.

- Taller de los aspectos de la reforma procesal laboral que impactan directamente en la gestión de recursos humanos de su empresa, y los puntos clave que son necesarios reforzar.
- Evaluación / diagnóstico de la preparación de su empresa para enfrentar la RPL, incluyendo recomendaciones y planes de acción.
- Implementar los cambios necesarios en los sistemas de RRHH para estar preparados ante las posibles contingencias.
- Entrenamiento al personal de mando de su empresa en los cambios que deben realizar como jefes. Por ejemplo, la forma de hacer entrevistas, que se puede y no se puede preguntar, los despidos, tipo de documentación de soporte necesaria para minimizar las posibilidades de una demanda, etc.



Desarrollo de su Equipo de RRHH

DAVIMO le apoya en diversos servicios hacia lo interno de su departamento de RRHH. Estos servicios incluyen varias modalidades como, por ejemplo:

- Manejo de los temas de recursos humanos que su empresa elija de acuerdo con un contrato fijo, en donde existirá una presencia y soporte periódico para garantizar que a los temas críticos de RRHH de su empresa se les da el seguimiento adecuado. Este contrato incluye soporte presencial, por correos, chat y llamadas.
- Entrenamiento de su líder de recursos humanos, lo cual implica el acompañar a esta persona en todos los desarrollos de recursos de su empresa. Incluye un asesoramiento permanente, asesoría en el manejo de temas rutinarios, así como complejos, apoyo en la generación de soluciones y posible toma de decisiones.
- Evaluación y diagnóstico del plan de recursos humanos de su empresa, así como de la estructura y perfiles actuales de los colaboradores de esta área. Informe completo con
- Combinación de una o varias de las actividades anteriores. Por ejemplo, se puede desarrollar un proyecto y luego dar seguimiento al mismo, mediante el acompañamiento de su líder de recursos humanos.

Compras, Fusiones y Adquisiciones

Proveemos servicios especializados para preparar a su empresa para procesos tan críticos como la compra, venta, fusión o adquisición. Trabajamos en conjunto con el equipo de trabajo de su empresa para garantizar que los temas de cambio, transición y cultura son adecuadamente considerados. Los servicios proporcionados son los siguientes:

Debido Proceso (“Due Dilligence”) para la compra, venta o fusión de su Empresa.

Los servicios consisten en completar el proceso de debida diligencia de los temas de recursos humanos mediante una lista de chequeo que incluyen todos los temas críticos que se deben revisar, entre ellos:

- Organización de la empresa
- Acuerdos, contratos y asuntos legales
- Estadísticas e indicadores críticos de RRHH
- Temas críticos desarrollo organizacional
- Cultura y estadísticas relacionados con desarrollo de los empleados
- Procesos de adquisición, desarrollo y retención de talento
- Procesos de comunicación interna
- Políticas / procesos de compensación y beneficios que diferencian a la empresa
- Sistema de Incentivos y Bonos alineados a la estrategia organizacional
- Plan de Beneficios legales y adicionales

Procesos de Fusiones y Adquisiciones

Los servicios proporcionados en esta área son los relacionados al complejo proceso de integrar efectivamente dos empresas y sus diferentes prácticas y culturas. Es un tema crítico debido a que en esta área en particular es que fallan las fusiones y adquisiciones al no poder aprovechar las sinergias teóricas por diferencias culturales.

Los servicios en particular que se brindan son:

- Facilitación de Proceso de Definición de Organización
 - Nivel Gerencial
 - Segundo y Tercer Nivel
- Manejo de personal clave
- Manejo de las Duplicidades
- Categorías de Permanencia del Personal
- Incentivos de retención
- Paquetes de indemnización / outplacement
- Plan de comunicación de los cambios organizacionales
- Plan de Armonizar de compensación y beneficios
- Medición de la Cultura post integración
- Preguntas Frecuentes clave



Acerca de DAVIMO

Apoyamos a nuestros clientes requiriendo planes y servicios de recursos humanos alineados a la estrategia de su negocio, proveyendo dirección y soluciones prácticas a su situación

Valores

- Integridad
- Habilidad Técnica
- Servicio al Cliente
- Eficiencia

Visión

Ser reconocido como un profesional y firma exitosa en la gestión estratégica de recursos humanos, que apoya a sus clientes a lograr sus metas y sueños.

Misión

Ayudamos a nuestros clientes a alinear su gestión e Recursos Humanos con la estrategia del negocio, aportando dirección y soluciones que se adapten a la realidad de su empresa.

