



— Decisiones basadas en datos —

CALIPER ANALYTICS™



Caliper Analytics
Provee de las
herramientas
necesarias en la
gestión del talento



Con Caliper Analytics, podrá **acceder, interpretar y sacar ventaja** de los datos del Perfil Caliper de las personas que se hayan evaluado a la fecha.

En áreas:



Selección



Onboarding



Análisis de Equipos



Planeación de
Carrea



Planeación de la
Sucesión



Desarrollo individual y
de equipos



Cultura
organizacional



Caliper Analytics en la Selección de Talento

Select a saved view or enter search criteria below:

Saved Views

Clear

Save View

Select Metrics (15)

Select Date Range

Filter by Job Title

Sample A x Sample B x Sample C x Stephanie 1063 x

Candidate A x Candidate B x

Filter by Name

- Sales Mgr
- Negotiates win-win outcomes
- Leverages resources
- Thinks strategically
- Creates new concepts
- Works in team
- Coaches others
- Establishes goals for staff
- Manages multiple tasks



Podrá seleccionar a las personas internas y/o externas que compiten para la posición, así como los criterios críticos para evaluar su adecuación al puesto, como pueden ser: familias de puestos, comportamientos y competencias.

Export Metrics

Name

Sales Mgr

win

multiple

Follows procedures

Produces accurate work

Candidate A

84

79

70

80

84

56

65

77

56

34

53

Candidate B

79

98

49

63

50

77

64

49

31

22

29

Sample B

94

95

89

95

63

29

68

61

42

49

21

Select a saved view or enter search criteria below:

Saved Views

Clear

Save View

Select Metrics (15)

Select Date Range

Filter by Job Title

Sample A x Sample B x Sample C x Stephanie 1063 x

Candidate A x Candidate B x

Filter by Name



Y de manera dinámica e inmediata, podrá comparar el potencial de los candidatos con respecto al puesto.

Compare

Compare Assesseees

Export Metrics

Name	Sales Mgr	Negotiates win-win outcomes	Leverages resources	Thinks strategically	Creates new concepts	Works in team	Coaches others	Establishes goals for staff	Manages multiple tasks	Follows procedures	Produces accurate work
Candidate A	84	79	70	80	84	56	65	77	56	34	53
Candidate B	79	98	49	63	50	77	64	49	31	22	29
Sample B	94	95	89	95	63	29	68	61	42	49	21

Beneficios

- Podrá comparar candidatos con personal interno que haya probado ser exitoso en la posición.
- Asimismo, se puede comparar con quienes serían sus colegas o su gerente.
- Con lo anterior, también se puede predecir posibles áreas de conflicto con personal interno, así como dónde se complementan mutuamente.
- Se puede predecir las futuras necesidades de desarrollo de un candidato incluso antes de ofertarle.
- También se puede identificar la mejor manera de realizar su proceso de inducción a la Compañía...



Y quizá más valioso aún, será que podrá aprovechar los datos de su personal para tomar mejores decisiones para todos sus demás procesos de gestión de talento



Algunas de sus
preguntas críticas que
Caliper Analytics podrá
responder en línea y en
tiempo real son:

Select a saved view or enter search criteria below:

Saved Views

✕ Clear

Save View

Management

Frank Costanzo

Lorrie Costanzo

Sample A

Search for a name

Grid

Group Analysis

Talent Plot

Print

¿Cómo están mis diferentes equipos?
¿Cuáles son sus principales áreas de oportunidad y necesidades de desarrollo?

Leadership

Problem Solving

Time Management

Interpersonal Dynamics

Name

Gains buy-in

Makes tough decisions

Establishes goals for staff

Is persistent

Recognizes problems

Analyzes data

Creates new concepts

Leverages resources

Sets own goals independently

Manages multiple tasks

Follows procedures

Works quickly

Develops new contacts

Helps others

Considers others' views

Copes with rejection

Sample A

81

80

74

82

39

20

70

23

64

23

25

58

96

29

45

92

Frank Costanzo

99

97

94

99

99

39

99

92

77

32

17

79

96

39

95

64

Lorrie Costanzo

54

54

45

55

63

38

82

37

58

20

28

21

98

71

84

80

Group Potential

78

77

71

79

67

32

84

51

66

25

23

53

97

46

75

79

Select a saved view or enter search criteria below:

Saved Views

Clear

Save View

Management

Frank Costanzo

Lorrie Costanzo

Sample A

Search for a name

Grid

Group Analysis

Talent Plot

Print

¿Dónde está su talento para capitalizarlo?

Name	Leadership				Problem Solving				Time Management				Interpersonal Dynamics			
	Gains buy-in	Makes tough decisions	Establishes goals for staff	Is persistent	Recognizes problems	Analyzes data	Creates new concepts	Leverages resources	Sets own goals independently	Manages multiple tasks	Follows procedures	Works quickly	Develops new contacts	Helps others	Considers others' views	Copes with rejection
Sample A	81	80	74	82	39	20	70	23	64	23	25	58	96	29	45	92
Frank Costanzo	99	97	94	99	99	39	99	92	77	32	17	79	96	39	95	64
Lorrie Costanzo	54	54	45	55	63	38	82	37	58	20	28	21	98	71	84	80
Group Potential	78	77	71	79	67	32	84	51	66	25	23	53	97	46	75	79



Back Compare

Howard Abrams William Ackerman Mark Adams Allison Adamusik

Compare Assessments

Export Metrics



¿Qué brechas tienen mis colaboradores?

¿Están colocados en las posiciones que capitalizan sus talentos?

¿Quiénes son mis “High Potential”?

¿Quiénes son posibles sucesores?

¿Qué rasgos o tendencias de comportamiento tienen en común mis equipos?

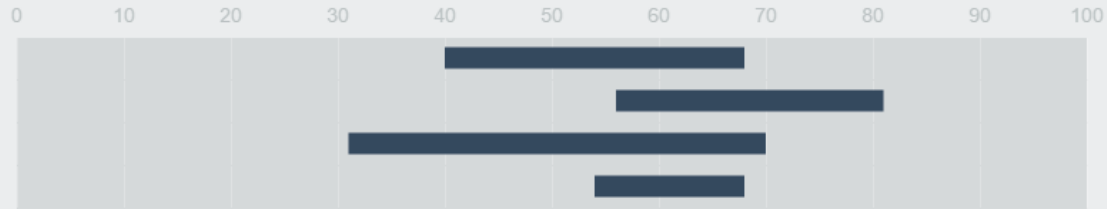
Grid

Group Analysis

Talent Plot

Traits Behavior

Leadership



Problem Solving



Time Management



Interpersonal Dynamics





¿Cómo se ve cada colaborador con respecto a su grupo?
¿Cómo se ve su gerente con respecto a su equipo?

Management

Shane Adams x Frederick Cox x Shawn Barnett x Edward Ayala x Betsy Davis x Jerry Bailey x Paul Vazquez x Norman Alderson x
David Applesmith x Kurt Baldwin x Dorothy Barrett x Foster Barth x Laverna Baylor x Scottie Bouchard x
Search for a name

Grid

Group Analysis

Talent Plot

Hide Names

Print



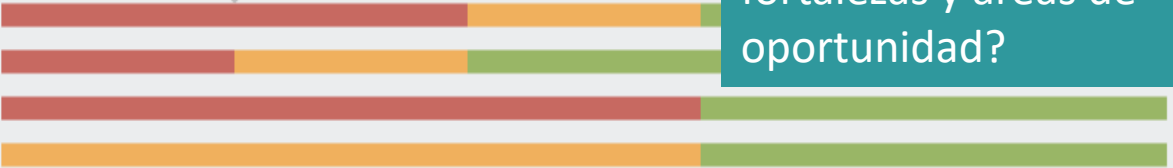
¿Cómo está funcionando el equipo?
¿Qué roles juegan?
¿Qué roles son fuertes y de cuáles carece?
¿Cómo afecta esto su funcionamiento?
¿Tengo Áreas o Unidades de Negocio equilibradas?
¿A qué talento necesito traer a la Organización?

¿Cómo se distribuye mi equipo en términos de fortalezas y áreas de oportunidad?

Leadership

- Gains buy-in
- Makes tough decisions
- Establishes goals for staff
- Is persistent

Weak potential: 40%



Problem Solving

- Recognizes problems
- Analyzes data
- Creates new concepts
- Leverages resources



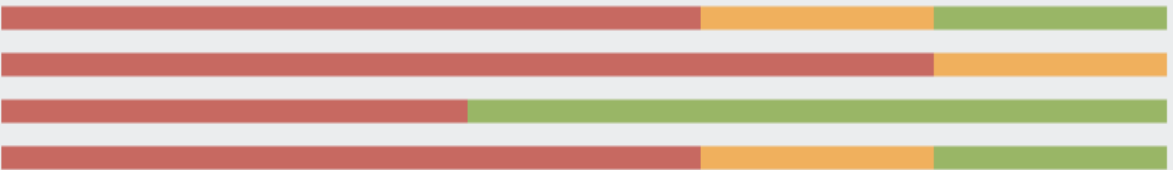
Time Management

- Sets own goals independently
- Manages multiple tasks
- Follows procedures
- Works quickly



Interpersonal Dynamics

- Develops new contacts
- Helps others
- Considers others' views
- Copes with rejection





CALIPER Analytics

**Estas y muchas más preguntas poderosas...
Podemos ayudarle a gestionar el talento de su
Empresa**



Caliper Analytics™ está basado en datos, orientado al futuro y enfocado a empoderarle y a su Organización

Utilice la MEJOR aplicación en el mercado



Con Caliper Analytics, usted podrá:

Utilizar una solución única para evaluar el potencial de candidatos y empleados actuales.

Lograr ahorros sustanciales con respecto a evaluaciones individuales y reportes grupales.

Ahorrar tiempo significativo en sus decisiones de talento.

Evitar altos costos de errores en la selección que puedan tener un impacto en su negocio.



“ Las personas tienen éxito cuando están en posiciones en donde juegan con sus fortalezas, motivadores y potencial. ”

Dr. Herb Greenberg, Fundador de Caliper